Rapport trimestriel des activités dans le site de Buhimba au Nord-Kivu.

Soumis par :	RAPHAËL NGUBA
Date de soumission :	30/09/2024
Projet :	***Renforcement des mécanismes communautaire de protection et réponses aux violences basées sur le genre dans les zones affectées par le déplacement au Nord-Kivu.***

Tableau récapitulatif de l'activité

Titre de l'activité :	Multisectorielle (protection, sécurité alimentaire et coexistence pacifique)
Date(s) de l'activité :	Du 1er juin au 30 septembre 2024
Localisation :	Site de déplacés de Buhimba/Lac Vert
Autres staffs concernés par l'activité :	Guillaume MUSHI NTABALA, KABUO MANTOLA Déborah

1. Contexte et justification

Dans le souci de contribuer à la mise en œuvre du projet Renforcement des mécanismes Communautaires de protection et réponses aux Violences basées sur le Genre (VBG) au Nord Kivu '' exécuté par AVSI sous le financement de UNHCR au cours de cette année (2024) ; au mois de mai 2024, un cadre de collaboration entre AVSI et Recherche Sans Frontières a été mis en place. C'est ainsi pour accompagner la mise en œuvre du projet dans le site de BUHIMBA situé dans le quartier lac vert en ville de Goma au Nord-Kivu ainsi que maximiser les résultats attendus par le projet, il était prévu une activité dite ''création et mise en place des structures de protection communautaires'' dont la mission est de contribuer à la réussite de la réalisation des activités du projet et à réaliser les activités de monitoring et partages d'alertes dans les sites ainsi que la recherche de solution durable aux conflits identifiés Ce rapport vise à donner les informations spécifiques de ce site en termes de sécurité alimentaire, de résolution des conflits et des besoins en matière de sensibilisation pour améliorer la sécurité alimentaire, promouvoir la coexistence pacifique et renforcer la résilience des déplacés de Buhimba.

Outres cela, les structures de protection communautaire jouent également les rôles de, d' Identifier les enfants non accompagnés et Personnes âgées vivant seules dans les sites, Identifier les personnes handicapées dans leur Bloc, identifier les Problèmes de protection dans leur site (cohabitation pacifique), protection de l'enfant, VBG, PSEA, et les résoudre à travers les outils mise en leurs dispositions, Prendre les bonnes informations auprès de comité directeur et les amener auprès des autres PDIs vivants dans leur bloc pour action, Aider les autres PDIs vivant dans le site à mettre en place de bonnes pratiques d'hygiène et de promouvoir l'environnement propice pour leur bien être sociale et développement, Accompagner les autres PDIs dans la mise en place de petits jardins potagers dans les sites afin de contribuer à la réduction des risques d'insécurité alimentaire et la malnutrition des enfants de 0 à 59 mois dans le site de BUHIMBA etc. Notons que, le site de buhimba compte

265 blocs reconnus par l'administrateur et gestionnaire du site. C'est dans cette optique que l'équipe du projet HCR10 de Recherche Sans Frontières élabore ce rapport trimestrielle afin de donner l'aperçu générale des activités organisés dans le site de Buhimba depuis le mois de Juin en septembre 2024.

2. BESOINS IDENTIFIES

Avant la mise en œuvre du projet et sur base des évaluations menées, certains besoins ont été soulevés par les déplacés de Buhimba ciblant certain secteur notamment :

2.1. Sécurité Alimentaire

- Les personnes déplacées aux alentours de la ville de Goma en générale et ceux du site de déplacés de Buhimba en particulier sont souvent confrontées à une insécurité alimentaire aiguë, en raison de la destruction de leurs moyens de subsistance, de l'accès limité aux terres cultivables et des prix élevés des denrées alimentaires,
- Les taux de malnutrition, en particulier chez les enfants de moins de cinq ans et les femmes enceintes ou allaitantes, sont élevés dans les sites de déplacés.
- une insécurité alimentaire due à la perte de leurs moyens de subsistance et à un accès limité aux marchés
- Dépendance de l'aide alimentaire: De nombreuses familles dépendent entièrement de l'aide alimentaire distribuée par les organisations humanitaires.

2.2. Résolution des conflits

- **Tensions communautaires**: Les sites de déplacés sont souvent le théâtre de tensions et de conflits entre les communautés hôtes et le déplacé particulièrement à buhimba, liés à l'accès aux ressources limitées, à la répartition de l'aide humanitaire et à des différends historiques.
- Les tensions liées à l'accès aux ressources, aux différences culturelles et aux traumatismes liés à la violence sont fréquentes au sein du site.
- Vulnérabilité aux violences sexuelles et basées sur le genre: Les femmes et les filles déplacées sont particulièrement vulnérables aux violences sexuelles et basées sur le genre dans le site de buhimba où les mécanismes de protection sont souvent insuffisants
- Accès limité à la justice: Les déplacés ont souvent un accès limité à la justice, ce qui les empêche de faire valoir leurs droits et de trouver des solutions pacifiques aux conflits.

2.3. Sensibilisation communautaire

- Manque d'information: Les déplacés ont souvent un accès limité à l'information sur leurs droits, les services disponibles et les mécanismes de protection.
- En raison de leur situation de vulnérabilité, les déplacés sont facilement manipulés par les acteurs malveillants.
- Besoin de renforcer les capacités locales: Il est essentiel de renforcer les capacités des communautés locales et des leaders pour qu'ils puissent jouer un rôle actif dans la prévention et la résolution des conflits, ainsi que dans la promotion de la coexistence pacifique et l'auto protection communautaire. Eu égard à ce qui précède, en voulant

soulager la souffrance des personnes déplacées dans le site de Buhimba, Recherche Sans Frontières depuis le mois de juin, mène des activités de renforcement de capacité locale des PDIs dans les secteurs de coexistence pacifique et la lutte contre l'insécurité alimentaire ainsi que le renforcement de la protection communautaire à travers une structure de protection communautaire mise en place dont les résultats se présentes comme suit :

- 3**. Résultats atteints par activités**

Activité 1.Création et mise en place des structures de protection communautaires.

Pour accompagner la mise en œuvre du projet dans le site de BUHIMBA situé dans le quartier lac vert en ville de Goma au Nord-Kivu ainsi que maximiser les résultats attendus par le projet, une structure de protection communautaire a été créer dans le site en date du 24 mai 2024. Cette structure comptant 52 membres dont 35 femmes/filles et 17 hommes et garçons élus démocratiquement par les autres déplacés au sein de différents blocs, ils ont la mission est de contribuer à la réussite de la réalisation des activités du projet et à réaliser les activités de monitoring et partages d'alertes dans les sites ainsi que la recherche de solution durable aux conflits identifiés. Outres cela, les structures de protection communautaire jouent également les rôles de, d' :

1. Identifier les enfants non accompagnés et Personnes âgées vivant seules dans les sites,
3. Identifier les personnes handicapées dans leur Bloc,
4. identifier les Problèmes de protection dans leur site (cohabitation pacifique), protection de l'enfant, VBG, PSEA, TLP, etc) et les résoudre à travers les outils mise en leurs dispositions,
5. Prendre les bonnes informations auprès de comité directeur et les amener auprès des autres PDIs vivants dans leur bloc pour action,
6. Aider les autres PDIs vivant dans le site à mettre en place de bonnes pratiques d'hygiène et de promouvoir l'environnement propice pour leur bien être sociale et développement,

7. Accompagner les autres PDIs dans la mise en place de petits jardins potagers dans les sites afin de contribuer à la réduction des risques d'insécurité alimentaire et la malnutrition des enfants de 0 à 59 mois dans le site de BUHIMBA. Signalons que ces membres de structures de protection communautaire, chacun (e) est responsable de 5 blocs ou il/elle mène les activités ci-haut susmentionné.

Quelques Images prises lors de l'activité d'identification de SCP/Buhimba









Commentaires : Ces images nous illustrent l'équipe de la Recherche Sans Frontières en collaboration avec les membres de comité directeur et comité de sages du site de déplacés de Buhimba en pleine consultation communautaire pour la mise en place et identification des membres de structures de protection communautaires









Commentaires : sur ces images, vous trouvez le directeur exécutif Mr Raphaël NGUBA de la recherche Sans Frontières accompagnés de madame AMITIE KABUO, membre du comité directeur du site de Buhimba en pleine identification et mise en place de structure de protection communautaire dans le site de Buhimba. Les membres de la communauté déplacés réunis pour choisir leur représentant (e).

- **Activité 2. Atelier de Formation de membres de structure de protection communautaire, comité de sages et comité directeur du site de Buhimba sur la transformation de conflits et la résolution collaborative des différends à travers l'approche common Ground dans le site de Buhimba.**

Recherche Sans Frontières a organisé du 28 mai au 8 juin 2024, une session de formation au profit des membres des structures de protection communautaire mis en place à Buhimba, ainsi que les membres des comités directeur et sages. Le thème de cette formation était "Notions générales sur la transformation de conflits à travers le Common Ground Approach". L'objectif de cette formation était d'amener les membres de ces structures à s'approprier

cette approche de transformation des conflits dans leurs activités de sensibilisation de la population déplacée et de renforcer la collaboration avec leurs pairs dans leurs communautés respectives (zones de déplacements et de retours).

Au total, 82 participants ont assistés à cette formation, dont 52 membres des structures de protection communautaires, 27 membres du comité directeur et du comité de sage, et 3 agents gestionnaires et administrateurs du site de Buhimba. Parmi ces participants, 40 étaient des hommes et 42 étaient des femmes.

La formation a été organisée en trois phases, chacune durant trois jours. Les participants ont renforcé leurs connaissances sur la compréhension, l'analyse et le traitement des conflits grâce à l'approche Common Ground. Ils ont également partagé leurs expériences et témoignages sur diverses notions relatives à la gestion des conflits.

Les participants ont identifié plusieurs causes de conflits dans le site de Buhimba, notamment la répartition inéquitable des ressources, le pouvoir réparti de façon inégale, les préjugés entre les groupes, le manque de communication, les tensions non résolues, les intérêts ou besoins incompatibles, et l'existence de personnes qui se déguisent en chefs de blocs et membres de comités directeurs sans passer par des élections démocratiques.

La formation a permis aux participants de comprendre la différence entre ce qui est visible et invisible lors d'un conflit, et de réaliser qu'ils s'attaquaient souvent aux effets du conflit sans chercher les causes profondes. Ils ont également appris que la collaboration n'est possible que lorsque les intérêts de chacun sont compris, et que cela nécessite de la confiance, de l'honnêteté et de l'empathie.

Etant donné que notre formation utilise la méthode expérientielle, les participants étés soumis aux exercices pratiques (travail en carrefour) ; parmi plusieurs exercices, nous retenons ceux qui leur a permis d'appréhender les notions sur l'analyse de conflits.

Nous avons placé les participants dans les groupes pour faire l'analyse des problèmes vécus dans le site et la proposition des recommandations, que nous avons montrées dans ce tableau ci-dessous :

Problèmes	**Causes du problème**	**Impact dans le site**
Mauvaise gouvernance au sein du comité directeur du site de Buhimba	-Intérêt individuel (Umimi) -Satisfaction Individuelle -Absence d'empathie et sympathie entre le groupe, -Absence des codes de conduites et des lignes directrices du groupe qui	Dispute, Famine ; Discrimination Révoltes Mes attentes Trouble de l'ordre publique Violences physiques

	conduit à l'anarchie et au tâtonnement ; -Monnayage des services, -Nomination des nouveaux membres par sentiment -Absence remarquée d'une bonne coordination du site	Crise de confiance créant ainsi plusieurs comités dans le site (opposition, majorité, comité de changement…) Tribalisme Haine ; Vengeance etc
Eléments de connexion	**Eléments de division**	**Les parties prenantes et niveau influences**
Le Bureau du site, CNR, AIDES, la langue, l'identité d'être déplacés, les activités de rapprochement (danses culturelles, jeux de loisirs) bien que indisponible, lieux de distribution, les églises, les structures sanitaires en place	-Les comités (majorité et opposition) -La discrimination -La mésentente entre les tribus (Hunde et Hutu) -Présence des déplacés de Kyabiringa de Sake avec son comité directeur dans le site de Buhimba, -Diversité des langues, -Présence des membres de la communauté dans les sites - Aide humanitaire insuffisante et ciblant quelques catégories de personnes à la défaveur des autres.	-Les chefs de blocs (Alimentent le conflit avec grande influence), -Le comité de changement ainsi que les chefs de zones (Alimentent le conflit avec petite influence) -La CNR, AIDES, HCR, CCCM et ONGs (grande influence pour le changement positif) -Leaders d'opinion et comité de sage (petite influence pour le changement positif)
Actions à mener : - Dans l'urgence, Organisation de blocs dans le site de Buhimba en passant par l'identification et la destruction de huttes fantômes (CCCM) - Organisation des élections par la voix démocratique des chefs de blocs ainsi que le comité directeur et comité sectoriel dans le site de Buhimba (CCCM), - Renforcement des capacités de comités directeur, sage et comités sectoriels du site sur le leadership cohésif ainsi que la gouvernance inclusive (partenaires RSF-AVSI-UNHCR et d'autres		

partenaires)
- Mise en place de projets intégrateurs pour le renforcement de rapprochement communautaire entre les PDIs et membres de communauté d'accueils (partenaires)
- Suivi post formation sur la transformation de conflit et gestion de cas (RSF-RDC)
- Définir un projet d'appui au fonctionnement du comité directeur de site de Buhimba afin de limiter le phénomène MACHIRI[1] dans le camp de BUHIMBA,
- Mettre en place de mécanismes appropriés pour le signalement de cas LTP, PSEA, VBG,
- Identifier les autres PDIs venant d'autres sites avec objectif d'être identifié par le PAM et prioriser l'identification des déplacés des autres blocs non reconnus jusqu'à présent (CCCM),
- Renforcement de campagnes de sensibilisations sur les thématiques transversales (VBG, environnement, gestion de risques, protection etc (les partenaires)

Groupes II. Problématique de l'aide humanitaire non satisfaisante dans le site de Buhimba

Causes	Impact dans le site	Les parties prenantes impliquées
Le surpeuplement de déplacés, Mauvaise collaboration entre les ONGs et le comité directeur du site L'effectif exact des déplacés est méconnu à cause du phénomène "MACHIRI" L'assistance humanitaire cible une catégorie de personnes à la défaveur des autres, Tous les humanitaires arrivent avec les mêmes critères favorisant une à plusieurs personnes sans tenir compte des autres PDIs pendant cette période de guerre (Femmes enceintes, PSH, Personnes du 3e âge), Certains partenaires se sont positionnés dans les sites sans avoir de financement dans le site de Buhimba	Insécurité alimentaire, La mort d'homme et des enfants, Disputes entre les PDIs et les membres de comité directeur et comité de sage du Site, Vol de bâches et vivres, Banditismes, Violences sexuelles avec toutes ses formes, exploitation et abus sexuelles, etc	-Comité directeur (Alimente le conflit avec grande influence) -Les chefs de blocs (Alimente le conflit avec grande influence) -Les autochtones (chefs de quartier KIMANGE (Alimente le conflit avec grande influence) -Comité de Sage (petite influence pour le changement positif) -Chefs de secteurs (Alimente le conflit avec grande influence) -La CNR, AIDES, HCR, CCCM et ONGs (grande influence pour le changement positif -CNR, AIDES, UNHCR (Grande influence pour le changement positif)
Elément de connexion	**Élément de division**	**Action envisageables**
Lieu de distribution et de réunion Les attitudes de collaboration Les églises, les lieux de vaccination, le jeton, s	Partage inégales des ressources Incompréhension et manque de	-Sensibiliser les PDIs sur les critères de sélection des bénéficiaires et le PSEA (Partenaires), -Faire la cartographie des acteurs intervenant dans le site de

[1] Les personnes autochtones vivant ou pas dans le camp de déplacés en vue de bénéficier de l'aide humanitaire tout en surplombant l'estimation de l'effectif exact des personnes déplacées dans le camp.

	communication, Insuffisance d'assistance humanitaire, langues, tribus, us et coutume, perte de jetons et cartes de l'électeur,	Buhimba et qui ont les paquets afin de répertorier les GAPS (CNR, AIDES, UNHCR) - Bien coordonner les interventions humanitaires dans le site et éviter la duplication des activités pendant que d'autres secteurs sont en souffrance (AIDES) -Mettre en place de mécanismes de gestions de plaintes et feedback communautaire (site),

Quelques images pour l'atelier de formation avec les membres de SPC, comités de sages et Directeur du site.










Commentaires : Ces images nous illustrent les membres de structures de protection communautaire ; comité de sages et comité directeur du site de Buhimba en pleine formation sur la transformation de conflits et la résolution collaborative de différends. Certaines images nous démontrent les exercices d'assimilation et d'autres les travaux en carrefour.

Activité 3. Transformation de conflits et résolution collaborative de différends dans le site de Buhimba.

Après l'atelier de renforcement de capacité des capacités de membres de structures de protection communautaire, membres de comités directeurs et sages, ces derniers sont accompagnés pour la résolutions des tensions et conflits entre les déplacés dans leurs blocs respectives et dont les résultats pour ce trimestre se présente dans le tableau ci-dessous :

Mois	Tension/Conflit/Problèmes			
	Identifiés	Résolu	Encours de résolutions	Demande accompagnement
Juin	61	24	16	21
Juillet	15	15	0	0
Aout	52	48	2	2
Septembre	22	20	2	0
Total	150	107	20	23

Commentaires : il ressort dans ce tableau 150 tensions/Conflits/problèmes identifiés par les membres de structures de protection communautaire et comité de sage dans le site de Buhimba dans une période de 4 mois dont 107 déjà résolus, 20 encours de résolutions et 23 autres demandant un accompagnement pour être résolue. Sur le 100% de conflits/tensions, la résolution a été effective à 71.3% pour ce trimestre, ce qui démontre l'engagement de la communauté locale pour la recherche de solution durable à leurs problèmes.

Activité 4. Accompagnement de personnes déplacées dans la création des petits jardins potagers pour lutter contre l'insécurité alimentaire et prévenir la malnutrition aux enfants de 0 à 59 mois.

Identifiant le problème de l'insécurité alimentaire à Buhimba dont les causes principales selon les consultations communautaires menées démontrent :

- **La Perte des moyens de subsistance:** Les déplacements forcés ont privé les populations de leurs terres, de leurs outils de production et de leurs sources de revenus traditionnelles,
- **Accès limité aux marchés:** Les infrastructures de marché sont souvent endommagées ou inexistantes dans les sites de déplacés, limitant l'accès à la nourriture et aux intrants agricoles,

- **Chômage et sous-emploi:** Les opportunités d'emploi sont rares dans les sites de déplacés, réduisant le pouvoir d'achat des ménages.
- **Prix élevés des denrées alimentaires:** L'inflation et la spéculation sur les prix des aliments de base rendent l'accès à une alimentation suffisante difficile pour les ménages les plus vulnérables.

Dégradation des terres: la pression démographique contribue à la dégradation des terres cultivables. Pour se faire, les déplacés sont accompagnés techniquement et financièrement dans la création de petits jardins potagers. Sur ce, 650 jardins ont été identifiés pour ce trimestre et dont 400 jardins ont été semé par les cultures maraichères et vivrières à l'occurrence les amarantes, les aubergines, oignons, carottes, poireaux, épinards mais et haricot. 400 ménages ont été appuyés en semences pour créer leurs jardins. En plus, on a distribué 1039 plantules des choux auprès de 96 ménages additionnels. Hormis cet accompagnement de jardins potagers, un champ écoles paysans de 60m carré est mise en place en faveurs de 100 ménages pour cette causes. Les résultats ci-après sont obtenus pourCce trimestre :

- Augmentation de la quantité des denrées alimentaires dans le site
- Diversification des sources de revenus et la diversification alimentaire
- Réduction du taux de malnutrition aiguë chez les enfants de moins de cinq ans.
-

Voici quelques Images illustratives











Commentaires : Ces images nous illustrent les différents jardins potagers mise en place dans le site de Buhimba et les travaux dans le champ école paysans**.**

Activités 5. Sensibilisation Communautaires sur différentes thématiques

Dans le cadre de contribuer aux changements de comportements, Les agents de Recherche Sans Frontières mènent les activités de sensibilisation communautaire avec les membres de structures de protection communautaire dans les sites de Buhimba dont les données Statistiques de personnes atteintes par le sensibilisation durant ce trimestre se présente comme suit :

Mois	Personnes Sensibilisées					Thématiques concernées
	Hommes	Femmes	Garçons	Filles	TOT	
Juin	1547	2561	1874	1002	6984	Prévention de Violences basées sur le Genre : Typologie des VBG et le circuit de référencement avec un accent sur le mariage précoce ou forcée, éducation à la paix et résolution de conflit, non au tribalisme, protection et droit de l'homme ainsi que la prévention de la malnutrition des enfants de 0 à 59 mois.
Juillet	2000	3561	650	1353	7564	
Aout	3200	4570	856	1240	9866	
Septembre	1879	2650	1970	2157	8656	
Total	**8626**	**13342**	**5350**	**5752**	**33070**	

Commentaires : il ressort de ce tableau, un nombre remarquables de 33070 personnes sensibilisée dans le site de déplacés de Buhimba ainsi que dans la communauté d'accueil dont 8626 hommes soit 26%, 13342 femmes soit 40.3%, 5350 garçons soit 16.1% ainsi que 5752 filles soit 17.3%. Les sessions de sensibilisation sont menés par les membres de SPC mise en place dans le site sous l'accompagnement technique de Recherche Sans Frontières avec comme technique porte à porte et groupes de discussion.

Quelques images photos





Commentaires : L'image à gauche nous montre les déplacés qui écoutent les messages de sensibilisation et celle à droite, les membres de structures de protection communautaires dans une réunion préparatoire de l'activité de sensibilisation communautaire dans la salle de communication et information communautaire construite par AVSI-UNHCR à Buhimba.




Commentaires : ces deux images illustrent les membres de structures de protection communautaire du site de Buhimba pendant la sensibilisation sur la cohabitation pacifique sous l'accompagnement technique des agents de Recherche Sans Frontières.

4. Difficultés rencontrés

Durant cette période, certaines difficultés ont été soulevées à savoir :

- Les membres de SPC ont soulevé les difficultés de manque de dépliant et boites à images pour les sessions de sensibilisations communautaire,
- Manque de moyens pour la motivation de membres de structures de protection communautaires qui travaillent bénévolement,
- Les déplacés sont frappés par une insécurité alimentaire (famines) chronique ce qui les démotivent de suivre pendant longtemps de messages de sensibilisation car ils attendent surtout de l'aide en vivre et non vivre pour leur survie à la place de parole ou message ;
- Soulèvement de groupes minoritaires (pygmées) qui semblent ne pas participer aux activités dans le site (discrimination) créant ainsi des mésententes entre les déplacés et pygmées dans le site de Buhimba,
- Manque d'espaces pour certains ménages afin de mettre en place des jardins potagers pour leurs survies.

5. LEÇONS APPRISES OU RECOMMANDATIONS

Recommandation ou leçon apprise	Description du problème ou observation	Suggestion des actions concrète (pour implémenter la recommandation)
Nous avons appris à travers la formation, que le site de Buhimba possède plus de deux comités créant ainsi le conflit et la mé	Le site possède un comité d'opposition et majorité ainsi que le comité de certains chefs de bloc qui s'est réunis en comité de changement, tous ses comités	-Redynamiser le comité directeur du site de Buhimba afin de sortir la liste définitive des membres du comité avant les élections planifié

gestion du site.	existent et travaillent dans le site de façon clandestine. Ceci est à la base des conflits identitaire (tribalisme), course au pouvoir ainsi que de mes attentes entre les comités en place et les autres comités auto proclamé	par le CCCM, -Doter le comité en exercice d'un règlement intérieur et jobs description afin de leur faciliter le travail,
Nous avons également appris la présence de membres de communautés qui s'autoproclament comme chefs de zones et chefs de blocs dans le site de Buhimba occasionnant ainsi le pont de vins et corruption (MACHIRI) au comité en exercice.	Il existe certains membres de la communauté hôte, chefs de blocs venant dans d'autres sites à l'occurrence Bulengo, Lushagala, Rusayo et Sam Sam qui arrivent et s'auto proclame en tant que chefs de zones et de blocs dans le site de Buhimba sans passé par la voix d'élection démocratique ce qui est à la base de plusieurs cas de corruption (Machiri), violences et conflits dans le site.	Que le gestionnaire et administrateur du site en collaboration avec les autres partenaires intervenant dans le site de Buhimba et le CCCM organise des élections libre et démocratique des chefs de blocs et chefs des zones afin de pallier au problème de MACHIRI et infiltration des certains membres de communauté hôte dans le site.
Les membres de structures de protection communautaire, comité de sage et comité directeur participants à la formation sur la transformation des conflits sous l'approche Common Ground ont sollicité de Recherche Sans Frontières et de son partenaire AVSI-UNHCR d'organiser un atelier de renforcement des capacités de tous les chefs de zones, les gestionnaires et administrateurs du site ainsi que les chefs de blocs sur le Common Ground approche vu son efficacité dans la transformation et la résolution des conflits étant donné que ces derniers sont confrontés à plusieurs défis lors de traitement de conflit au sein de leur blocs.	Selon les participants de Buhimbat, le gestionnaire, les administrateurs du site, certains chefs de zones et parfois le chef de blocs sont parmi ceux qui alimentent les conflits dans le site suite à l'ignorance des approches efficaces de transformation de conflit comme le « Common Ground »	Recherche Sans Frontières a promu transmettre et partager la recommandation à son partenaire, AVSI-UNHCR pour appréciation de l'opportunité et la pertinence de la recommandation formulée par les membres de structures de protection communautaire, comité directeur et comité de sage et analyser sa faisabilité avec le concours de AVSI-UNHCR.

Présence de déplacés qui arrive dans la journée dans le site de Buhimba venant d'autres sites environnants créant ainsi le surpeuplement des PDIs, augmentation des tensions et soulèvement lors des interventions humanitaires.	Il s'observe les déplacés de Kyabiringa (Sake) avec un nouveau comité directeur dans le site de Buhimba qui chaque fois dans la journée cours derrière les acteurs humanitaire en sollicitant l'aide, une fois croisées avec les autres PDIs de Buhimba, parfois ca créer de tension et des conflit d'intérêt occasionnant ainsi des disputes suivi des violences.	-Structurer le site de Buhimba en organisant les blocs puis Identifier les ménages dans le site tout en détruisant les huttes fantômes mais aussi impliquer les autres PDIs qui n'ont pas participé au SCOPE afin de réduire les tensions dans le site de BUHIMBA.-
Le site de déplacés de Buhimba présente un GAPs en sécurité alimentaire et moyens d'existence malgré les efforts fournis par certains partenaires dont RSF d'accompagnés les déplacés dans la création des jardins potagers	Les partenaires intervenants sont focus dans les domaines santé, wash, nutrition sauf les secteurs de sécurité alimentaire et moyens d'existence qui ne pas couvert. RSF se force pour appuyés les déplacés avec les semences de cultures maraichères mais étant limité par les moyens financiers. Les déplacés étant plus mobilisées, ils sont limités également par les moyens afin d'être autonomes.	Renforcer les paquets d'activités de multiplication de jardins, création de champs communautaire, accompagner les déplacés dans la création des activités génératrice de revenu pour leur auto-prise en charge.
Le manque d'information et connaissances sur certaines thématiques transversales et sectorielles constitues un défi pour la communauté déplacée à Buhimba l'exposant ainsi aux maladies comme seul de mains sales et d'origine hydrique, les maladies sexuellement transmissible, le paludisme, etc	Plusieurs cas de maladies d'origine hydrique, les IST ; la mal nutrition aux enfants de moins de 59 mois ainsi qu'au femmes allaitantes et enceintes etc, les incidents de protection, cas EAS, sont documentés dans le site de Buhimba malgré les efforts menés par certains relais communautaires et membres de structures de protection communautaire qui ne cessent de sensibilisé cette communauté. il est important d'outillés ces derniers dans plusieurs thématiques afin de réduire les risques de contamination ainsi que prévenir l'augmentation de cas dans le site.	Renforcement de sensibilisation communautaire sur les thématiques sectorielles dans le site de Buhimba en mettant plus accent sur la protection transversales, Eau, Hygiène et assainissement ainsi que sur la PSEA.